

回家

■ 电力第二事业部 艾国兴

“喝一老酒，让我回头，回头啊望见妈妈的泪在流……”每次听到林树老师的《一老酒》这首歌总能引起心里的共鸣，以往每次离家的场景总会触景生情地浮现出来。从初中、高中、大学的课堂在参加工作后，这几年每次回家都那样的企盼，以致于我开始时间向父母和父亲说起话来。

记得那是去国庆节放假前夕，父亲就打来电话，电话只是简简单单的问候，其实我就是想让父亲知道，但又影响不了工作没说出来，猛然发现自己的工作在春节期间几乎没有过完家，于是我就在这个国庆节回家待几天。

我在秦岭脚下的乡村，放假我就上街挑担卖的行李坐车回家。到站下车后，走在连绵的山峰中，偶遇会有几户人家的村舍，给山野的秋天蒙上了一点光，不禁让人心旷神怡。秋天是祖国的大山的秋天，更是直接而美好的秋天万物丰收，望着这美丽的景象，我的内心没有一丝忧愁，哪怕只有一点头晕。“回家”。

带着愉悦的心情，经过轻快的步伐，不会十几就到了归宿，一路上就看到了父亲那瘦弱的身影。他们对在外的孩子们，我看到的是平易近人的样子，他那瘦弱的身子，屋里还坐着他的母亲，我看到他的妻子（母亲）的背影，我的眼泪又来了……”

导语：

随着金源公司的发展壮大和业绩的迅速增长，我们的身边涌现出一个个光辉的形象，他们无私奉献，默默付出，是全公司学习的榜样。这些年轻面孔，写满了梦想与希望。他们想活该、追求进步，在为公司创造价值的过程中也实现了自我价值，也将为金源带来更多的创造力。在金源公司，还有许多像李奇奇、孟雷鸣一样的员工，他们怀着强烈的职业意识和责任心，对工作认真负责，在平凡的岗位上做出了不平凡的成绩。

关于老李的故事

老李，名叫李奇奇，现在是我们研发部的中级研发工程师。老李其实不老，1969年出生，只是他的样子长得急了点，同事们开玩笑称他为老李。老李2010年3月就来到了金源公司。记得他面试的场景，他学历不高，之前的面试经验不足，人力资源部对他印象欠佳。可他诚恳地对招聘的同事说：“我可以从头来，我能吃苦，只要给我一个机会，我一定做好。”就凭着他的这一句话，他进入了金源公司生产部，当时的职务是生产三班的装配员。

在这样7万里，老李的换岗面试可谓丰富，是金源公司的一段佳话。他告诉了我们一个真理，只要有平台，只要肯努力，一切皆有可能。在金源公司这个舞台和平台上，老李尽情地发挥自己的潜能。从生产装配员工到售后服务工程师、再到售后服务经理，后来技术部电气设计员。然后是技术部主管，再到独立在一楼的研发展工房。一步一步的脚印，一步一步的台阶，老李这一路走来，他用自己的工作态度和才干赢得了公司及领导的认可。

2014年8月，他转到研发部后，与同事一起，攻克艰难，不断创新，不断摸索和试验，完成了一个又一个的研发项目，并取得了型式试验报告。遇到具有挑战性或难度较大的项目，他勇敢大胆地钻研、不退缩。他说，再大的困难也没有解决的方案，始终相信自己有能力解决。从产品的掌握到技能的运用，老李的技术在公司是很难超越的。在公司的鼓足创新和激励政策下，申报产品的市科技进步奖和专利上。老李的名字也赫然在其上。老李工作更勤了，但在他眼中，这都不是大事，最主要是他喜欢这份工作。

老李性格倔强，说话较直，曾经把一女同事惹哭了，但也幽默，常常把同事惹得大笑。他是一名乐天的、是一名敬业的员工，是一个值得人深学习的榜样。用他自己的服务心得说：“爱自己的本职工作，正确、认真地去对待每一项工作任务，在日常工作上，踏踏实实、认真地做事，不以事小而马虎，不以事多而敷衍。”

“金源水手”——孟雷鸣



工作积极能干，生活中幽默风趣，身材最为苗条，二八分的发型成为标配。他就是我们金源公司供排水部的孟雷鸣，大家的“小胖”。同事说，孟雷鸣，大家都叫他憨憨大拇指，因为他对每一个人都非常和善。他身上总是充满了各种资料，经常边走路边吧唧吧唧地上楼梯时，边走边忙碌地做笔记。他在工作上非常积极、勤奋，做事精干有效率。常常一溜儿跑上楼下，与商务部、生产部等相关部门及时沟通，确保发货准确。

物流管理是一个比较特殊和辛苦的岗位，是成品出厂的最后一个环节，不环环相扣，整个物流都会受到影响。所以小孟加班的时候特别多，到下班时间，大家都纷纷打卡回家，而孟雷鸣和包装车间还在不停地忙碌着。有些情况下，一些急发的订单在节假日前一天生产部就定完，小孟就会加班到晚上以保证按时发货，甚至第三天大清早就放假了，他还是加班加点。虽然会加班，但是每天都是加班加点，有时候会累得腰酸背痛，但是他会坚持完成任务。小孟在工作上的学习能力和平常的体质很好，对于工作中较有挑战性的出口货物，需要根据客户的箱单要求制作各种单证，运用各国家语言，通过自己的学习和工作经验的积累，也找到了良好的工作方法，从而开始熟练的和客户沟通处理在内地地貌复杂。

从初入公司到现在，这就是小孟的工作常态，但即使如此，小孟依然尽职尽责，丝毫不影响他工作的积极性。他说：“让自己的工作快乐起来有一种办法，就是你自己选择快乐的方式。这种选择来自于你内心深处对工作的看法和观念，即你对工作的态度。”的确，态度是很重要的，你对待生活的态度将决定你是快乐、小孟选择了快乐的工作方式。灿烂且有感染力的笑容一直溢在他脸上。

工作外的小事，又是一个非常幽默、阳光的90后大男孩，经常活跃于公司的QQ、微信群，爱开玩笑，言辞风趣，同时又细心，乐于帮助同事。

“风帆中这到底算什么，擦干泪，不要怕，至少我们还有梦……”，这样的水手精神不仅是在海上、在歌谣里，也在金源公司本身上。生物医药就像是连接公司产品与客户的航船，而我们小孟就是这艘不畏春夏秋冬、白天黑夜都长期通行的航船上的一名尽职尽责的水手，保证产品安全、按时地抵达客户那里。

启航

■ 电力第二事业部 肖伟伟

真正读懂了这篇文章，真正了解了这篇文章所表达的意境，不知不觉我的眼睛有点湿润了。父亲已经回过头来，他看着我愣了一秒，赶紧过来接过我手中的行李，说了一句“回来了”，虽然只简单的三个字，但是他的眼神却让我感到了他内心的激动和喜悦。我要对他喊了一声“爸”，放下行李手提包，父亲就为我准备吃的饭。

在家里的这几天，他依然像往常一样家里忙忙碌碌，偶尔回来帮着我做点饭。其实只是让我跟他一起说话……”

美好的时光总是过得很快，短暂假期就结束了。临走前一天晚上，我父亲的神情中看出了些疲惫。他知道我真要离开家，他抱抱我留是一天，可是他知道自己不能这样做。当然晚上没有手机，父亲也没有看电视，我们就在家里坐着聊家情况，我们的生活、工作情况，这是我第一次与父亲这么长时间的交流。父亲说：“我真地感谢你，不同时刻的父亲和儿子两代人，已经是我人生中第一次与父亲如此深入地在家里聊天。”

我正地意识到父亲已经年近六十，已经是时候记起他的恩情了，那时我聊到睡觉，虽然都是些家常的琐碎，但我却可以聊得津津有味，都是感恩的思绪。其实，父亲是表达感情的一种方式，父亲的要求其实很简短，不需要孩子每天陪伴自己。只是要我们工作之余多抽出时间陪陪他们，不要像我们大忙，只是不希望我们爱他们的人的爱。

第二天，父亲就早早地起了床，把铺到了床上。临走前一天晚上，我父亲的神情中看出了些疲惫。其实，父亲是表达感情的一种方式，父亲的要求其实很简短，不需要孩子每天陪伴自己。只是要我们工作之余多抽出时间陪陪他们，不要像我们大忙，只是不希望我们爱他们的人的爱。

第三天，父亲就早早地起了床，把铺到了床上。临走前一天晚上，我父亲的神情中看出了些疲惫。其实，父亲是表达感情的一种方式，父亲的要求其实很简短，不需要孩子每天陪伴自己。只是要我们工作之余多抽出时间陪陪他们，不要像我们大忙，只是不希望我们爱他们的人的爱。

金源所做的这一切只为我们将剩下的时间“努力为行业机构筑更为智能更为可靠的电源系统，提供我们需要的控制和自动化设备”。

2月的南宁雨水依旧缠绵，鲜花争奇斗艳，我毅然首战出站台。如今，我已成为一名真正的水手，肩负使命，勇往直前，开始新的征途。



去年，当我入职公司时，第一眼看到的是办公大厅里的舵轮，瞬间我想起了“无畏、探索、奉献”的水手精神，仿佛驾驶一艘巨轮在上面，在船的指引下，小伙伴们井然有序地操作着舵轮驶向前行！

接下来一段时，公司对新入职的员工进行系统的培训。在车间里我遇到了生产部的同事们，他们正在着手制作全新的产品。从电极元件的检测到装配到机架电源整齐的布置，无不体现了生产同事对工作的极致认真。我们敬佩地坐着看家情况，我们的生活、工作情况，这是我第一次与父亲这么长时间的交流。父亲说：“我真地感谢你，不同时刻的父亲和儿子两代人，已经是我人生中第一次与父亲如此深入地在家里聊天。”

在学习的日子里，我更多的感受是公司产品量的严格要求，从客户开始，技术部、研发部、采购部、生产部、质检部、销售人员，如同一根完整的链条，为生产优质产品、互相连通又各司其职。我们能为客户提供专业的建议，解决问题的问题，更重要的是——团队合作不进行内耗。

金源所做的这一切只为我们将剩下的时间“努力为行业机构筑更为智能更为可靠的电源系统，提供我们需要的控制和自动化设备”。

2月的南宁雨水依旧缠绵，鲜花争奇斗艳，我毅然首战出站台。如今，我已成为一名真正的水手，肩负使命，勇往直前，开始新的征途。

2017年4月20日
星期四丁酉年三月廿四日

15 西陕金源自动化科技有限公司 主办
西陕金源电力设备有限公司 承办

期刊号：2017年第一期 |

成就伟业，缘于你我

——记西门子低压电气全球总经理 Mr. Heiko Schiezel一行拜会金源公司



2016年12月7日，全球知名电力设备生产商——西门子集团股份有限公司控制产品部全球产品经理 Mr. Heiko Schiezel一行来拜会金源公司，进行访问并寻求进一步的合作。随着人员来自西门子智能制造产品部全球商务经理、西门子（中国）有限公司电气总经理、商务经理及西门子（中国）区销售经理、推广经理，以及公司总经理助理江平、总工程师师海波、质量经理张敏强和商业总监刘斌的陪同下参观了公司车间，并进行了会谈，双方进一步合作达成共识。

西门子电子有限公司是完全电子化工程领域的领先企业，自1872年进入中国，140年来以创新的技术、卓越的产品和解决方案，确立了在中国市场的领先地位。西门子已经发展成为中国社会和经济不可分割的一部分，并竭诚与中国携手合作，共同致力于实现可持续发展。

会谈会上，西门子（中国）公司总经理江平表示感谢，强调了在公司总工程师师海波的陪同下，通过此次拜会，加深了双方的基本情况、产品类型及应用、西门子在华的市场地位及未来合作意向，希望可以通过亲自考察和了解，为进一步发掘市场面。会谈中双方对产品的使用情况以及如何看待市面的需求的探讨，对产品的建议等几个问题进行了交流讨论，同时提出了我们目前的困难和建议，西门子表明希望可以和金源继续保持长期的合作意愿。

会后，由公司副厂长邹建龙（领西门子一行）参观了公司的生产车间。Mr. Heiko Schiezel一行在生产车间进行详尽参观，并对车间的设备和整体实力有了充分的了解，对公司产品的生产工艺、车间规模、技术创新能力给予了高度评价，对公司的未来发展充满信心，希望未来能与西门子进一步深化合作。

西门子产品的主要原材料，均采用进口的高品质材料，如铜线、铝线、塑料等，西门子在华的生产制造能力及对市场的响应速度，无疑都是其人所希望可以通过亲自考察和了解，为进一步发掘市场面。会谈中双方对产品的使用情况以及如何看待市面的需求的探讨，对产品的建议等几个问题进行了交流讨论，同时提出了我们目前的困难和建议，西门子表明希望可以和金源继续保持长期的合作意愿。

此次会谈，对于双方的合作具有积极的意义。金源公司肯定是有能力的，与西门子一起步的协作，同时也到了自身的差距，差距将保持向前进。在技术创新提升管理水平方面做出不懈的努力，将成为全球电子电气工程领域的领先企业。

热烈祝贺我公司自主
研发生产的变压器局域控
制系统投运天津南1000kV
全球最大特高压变电站。

2017年1月1日，全球
技术最先进、规模最大的
特高压变电站将在天津正式
投运。投运的天津南1000kV
特高压变电站，连接西
部来自内蒙古的特高压通道，
是世界最大的枢纽型变电站，
可以每年给天津新增200亿度的外电。在世界瞩目的重大工程中，我公司生产的变压器局域控制系统的高质量、高效率、高标准服务于国家智能电网建设，充分展现了技术创新的实力。

1000kV变压器局域控制柜的特色：
1.柜体采用了ABB品牌的元件件并进行了严格检验，在大电流回路中相对应增大了器件的量程。
2.柜体结构、尺寸严格按照设计图样，选用了特种不锈钢材料，基于地域性问题，兼顾了抗腐蚀、防尘、防潮、防腐蚀、防凝露的功能。
3.电缆工艺采用了第一次回路和第二次回路分段、交叉互连、强电弱电分离的方法。

4.柜体采用严格按照控制对象进行组织向树形排布，适当放大元件之间的间距，统筹考究大电流热源和热点分布问题。

5.在电缆密封接头环境下运行，加强了屏蔽和接地方面的处理。

6.柜体严格按照DL/T752-2010《电力变压器运行规程》执行。自2005年以来，金源公司已在变压器局域控制领域积累了丰富的经验，无论是技术还是管理都实现了一次又一次的飞跃，从500kV到1000kV完成了各个电压等级变压器冷却控制的全覆盖，从冷油到冷风，同时严格控制产品的质量，为客户提供优质的品质保证。

此次回路，金源公司针对对于双合的合闸具有极高的可靠性。金源公司肯定是有能力的，与西门子一起步的协作，同时也到了自身的差距，差距将保持向前进。在技术创新提升管理水平方面做出不懈的努力，将成为全球电子电气工程领域的领先企业。

金源将不断地用品质与信誉为特高压输变电工程注入新的力量。

新闻简讯

热烈祝贺我公司自主研发的“免维护吸湿器”获得发明专利证书。目前，该产品取得了实用新型专利及发明专利两项专利，同时还获得西安市人民政府的“西安市科学技术奖”一项等奖。2017年根据市政府奖励和客户需求，公司将适时将成果转化、优化结构，结合市场研究出更具竞争力的产品，并为广大专利对专利的保护和维权。

热烈祝贺我公司顺利通过“知识产权管理体系”验收。保护公司创新合法权益，规避知识产权风险，我公司认真贯彻了《企业知识产权管理体系规范》国家标准，获得了陕西省知识产权局颁发的验收证书。目前，全国只有3000家企业取得了该证书。我公司在有了企业的资质、专利建设，知识产权的理论和实践，展现了我们公司研发创新的前瞻性和竞争力，在技术创新申报及市场竞争中，是最主要的品牌部分。知识产权管理将为企业现代企业管理的重要组成部分。

2017年3月，根据公司发展规划，人力资源部通过网络招聘会和校园招聘会，一批优秀的应届毕业生走入了金源公司。为了提高新员工的生产技能、文化水平、职业素养，公司人力资源部举起了入职培训，让新进员工充分了解了公司文化、产品知识、学习相关制度、工作程序等。总经理柯军先生在培训会上做了讲话，并和新员工亲切交谈，尊重和信任、激励和培养，给了所有新员工极大的鼓舞。

维权意识，让我们的公司中高层管理人员及普通员工都为公司骄傲，增强员工的主人翁意识和激励政策的成效。知识产权管理将为企业现代企业管理的重要组成部分。

2017年3月5日，根据公司发展规划，人力资源部通过网络招聘会和校园招聘会，一批优秀的应届毕业生走入了金源公司。为了提高新员工的生产技能、文化水平、职业素养，公司人力资源部举起了入职培训，让新进员工充分了解了公司文化、产品知识、学习相关制度、工作程序等。总经理柯军先生在培训会上做了讲话，并和新员工亲切交谈，尊重和信任、激励和培养，给了所有新员工极大的鼓舞。

维权意识，让我们的公司中高层管理人员及普通员工都为公司骄傲，增强员工的主人翁意识和激励政策的成效。知识产权管理将为企业现代企业管理的重要组成部分。

